



© Werbeagentur - Die Gipfelstürmer GmbH

DIGITALES RECRUITING

Wie man die richtigen Mitarbeiter findet

Florian Baumgartner, Werbeagentur - Die Gipfelstürmer GmbH

Die Gipfelstürmer GmbH aus Schörfiling in Oberösterreich ist eine Full-Service-Werbeagentur. Der Kreativität sind auch beim Recruiting keine Grenzen gesetzt: das junge Team findet mit seinen digitalen Kampagnen flexibel und schnell passende Mitarbeiter:innen für seinen Kund:innen.

Am österreichischen Arbeitsmarkt gibt es viele offene Stellen auf der einen und viele Arbeitsuchende auf der anderen Seite. Wer auf traditionellen Wegen wie Zeitungsinseraten oder überfüllten Job-Plattformen nach Arbeit oder Mitarbeiter:innen sucht, gibt meistens recht schnell wieder auf. Das Problem ist nämlich, dass mit dieser Art von Inseraten meistens nicht die richtigen Personen angezogen werden. Die Folge ist Frustration sowohl auf Seite der Unternehmen als auch auf Seite der Arbeitsuchenden.

Genau hier setzen wir mit unserer Digitalen Recruiting Methode an. Für Unternehmen entwerfen wir zielgerichtete Kampagnen, die potentielle Mitarbeiter:innen genau da abholen, wo sie auch

in einer modernen Arbeitswelt sind: auf Social Media.

„Die Mitarbeiter:innensuche funktioniert heute anders als noch vor einigen Jahren. Mit unserer Digitalen Recruiting Kampagne bringen wir Unternehmen schnell und effektiv mit den richtigen Bewerber:innen zusammen.“

Dafür entwickeln wir gemeinsam mit den Unternehmen eine Strategie für die Mitarbeiter:innenfindung. Sie ist entscheidend dafür, welche Art von Inhalten erstellt und wo sie wieder ausgespielt werden. Je nach Anforderungen gestalten wir beispielsweise kurze Videos oder Grafiken und binden sie auf unterschiedlichen Social Media Plattformen in Form von Reels, Stories oder direkt im Feed ein.

Nach rund einer Woche Laufzeit führen wir mit unseren Kund:innen Feedbackgespräche. Darin wird die bisherige Leistung der Kampagne bewertet und bei Bedarf an der ein oder anderen Stelle angepasst. Sehr viele Unternehmen verzeichnen aber schon hier die ersten Bewerbungs-Erfolge.

Mit unserer Digitalen Recruiting Methode auf Social Media haben wir gegenüber traditionellen Methoden den großen Vorteil, sehr flexibel und schnell auf die Veränderungen im Arbeitsmarkt reagieren zu können. Die auf den Social Media Plattformen mögliche sehr genaue Positionierung der Inhalte nur für die ausgewählte Zielgruppe sorgt außerdem dafür, dass Unternehmen vergleichsweise schnell die richtigen Mitarbeiter:innen finden. Allein im Bezirk Vöcklabruck konnten seit 2023 mit unserer Methode mehr als 130 Stellen besetzt werden.

Jede unbesetzte Stelle ist eine zu viel. Genau deshalb sind wir mit unserer Recruiting Methode als Gipfelstürmer dazu angetreten, die Mitarbeiter:innengewinnung so effektiv und einfach wie möglich zu machen. <https://diegipfelstürmer.athttps://diegipfelstürmer.at/social-media-recruiting/>

Online seit 15.07.2024 (Aktualisiert: 15.07.2024)